

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมอัสสัมชัญ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

สถานที่ตั้ง ชมรมจริยธรรมอัสสัมชัญ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุชีลา เตชะดา โทรศัพท์ ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๒ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐-๘๑๘๘-๓๒๕๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๗๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๖,๖๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน เงินบำรุงโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๖,๖๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน -ไม่มี-บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี มากกว่าร้อยละ ๓๕ (๕๐ คน) (เจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน ๑๗๐ คน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
- จำนวนผู้ป่วยนอกที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี มากกว่าร้อยละ ๒๐-๓๐๐ คนต่อวันและจำนวนผู้ป่วยนอนในโรงพยาบาลเฉลี่ย ๒๐-๓๐คนต่อวัน

• กลุ่มเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมในพื้นที่อำเภอสุราษฎร์ธานี

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๖)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตาม MOPH ด้านมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ (ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๗๕.๘)
- เจ้าหน้าที่ที่ฝึกพัฒนาด้านความรับผิดชอบด้านจิตใจ (Response - Ability) ด้วยการปรับทัศนคติความเข้าใจต่อสิ่งต่างๆให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ฝึกสังเกตสัณฐานตัวและเหตุการณ์จริง กระตุ้นต่อมปัญญาสะท้อนภาพจิตใจตนเองด้วยสื่อ/เหตุการณ์จริง ฝึกพัฒนาความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมกับผู้อื่น เข้าใจและใช้ปัจจัยสื่ออย่างถูกต้อง (Responsibility)
- ไม่เกิดการติดเชื้อในจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ติดเชื้อโควิด-๑๙จากการปฏิบัติงานและผู้ป่วยและญาติ
- กลุ่มเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมในพื้นที่อำเภอสุราษฎร์ธานีเพิ่มขึ้นตามประเพณีที่สำคัญ ๑-๓ ครั้งต่อปี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง “ปัญญา รักษาใจ (ประเด็นคุณธรรมด้าน ความพอเพียง)	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ในการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการ ทำงาน	ชมรม จริยธรรม อัสสัมชัญ ของโรงพยาบาล สันกำแพง	จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วม ๔๐ คน (ร้อยละ ๒๕) เป็นแกนนำ ด้านความ พอเพียง ปัญญา รักษา ใจ	- มีบุคคล ต้นแบบการมี คุณธรรม จริยธรรมใน การทำงาน ตามวิถีความ พอเพียง - เจ้าหน้าที่มี การปฏิบัติได้ ตาม MOPH ด้านมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๕.๔)	- ค่าอาหาร กลางวันมื้อละ ๗๐ บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาท x ๔๐ คน x ๒ มื้อ เป็น เงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณ วิทยากร ชม. ละ ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. X ๓ คน เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท - ค่าบำรุง สถานที่ เป็น เงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๖,๖๐๐ บาท (หนึ่ง	- เขียนแผนงาน และโครงการ เสนออนุมัติ - ประชุมชี้แจง คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาล ต่อกิจกรรมชมรม จริยธรรมอัสสัม กำแพงของ โรงพยาบาลสัน กำแพง	- ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง “ปัญญา รักษา ใจ” - เจ้าหน้าที่เข้าร่วม เป็นแกนนำเข้าไป ประยุกต์และขยาย ผลให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและ นำไปปฏิบัติที่บ้าน ตามแนว ทาง“ปัญญา รักษา ใจ” ด้านความ พอเพียงที่บ้านไม่ น้อยกว่าคนละ ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ - ประเมิน ระดับ การปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ตาม MOPH ด้านมี คุณธรรม จริยธรรม	- เจ้าหน้าที่นำไป ประยุกต์ปฏิบัติที่ บ้านตามแนว ทาง“ปัญญา รักษา ใจ”ไม่น้อย กว่าคนละ ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ - ติดตามผลการ เรียนรู้ด้านความ พอเพียงทั้งที่ ปฏิบัติที่ทำงาน และที่บ้าน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การติดเชื้อโควิด-๑๙ (ประเด็นคุณธรรมด้าน ความมีวินัย)	เพื่อให้เกิดความ ปลอดภัยต่อ เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ (ผู้ป่วย ญาติ)	ชมรม จริยธรรม อัสสัมชัญแห่ง ของโรงพยาบาล สันกำแพง / คณะกรรมการ ป้องกันและ ควบคุมการติด เชื้อในโรง โรงพยาบาล สันกำแพง	- จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วม ๑๐๐คน (มากกว่า ร้อย ละ ๖๐) - อัตราการ สวมใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	- จำนวน เจ้าหน้าที่ที่ติด เชื้อโควิด-๑๙ จากการ ปฏิบัติงาน (ไม่เกิดขึ้น) - จำนวนครั้ง ในการติดเชื้อ ของผู้ป่วยและ ญาติที่เข้ารับ การรักษาใน โรงพยาบาล (ไม่ เกิดขึ้น)	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	- เขียนแผนงาน และโครงการ เสนออนุมัติ - ประชุมชี้แจง คณะกรรมการ ป้องกันและ ควบคุมการติด เชื้อโควิด-๑๙ใน การให้บริการและ เมื่ออยู่กับที่บ้าน และดำเนินชีวิตใน ชุมชน - นิเทศติดตาม การปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงานที่บ้าน และชุมชนต่อการ ป้องกันการติดเชื้อ และแพร่ระบาด ของโควิด-๑๙ การปฏิบัติงาน ๓ เดือนครึ่ง - มีการสุ่ม ประเมินการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน	- นิเทศติดตามการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ต่อการ สวมใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงาน ๓ เดือน ครึ่ง - มีการสุ่มประเมิน การปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงานที่บ้าน และชุมชนต่อการ ป้องกันการติดเชื้อ และแพร่ระบาด ของโควิด-๑๙	- นิเทศติดตามการ ปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ต่อการ สวมใส่ PPE ใน การปฏิบัติงาน ๓ เดือนครึ่ง - มีการสุ่มประเมิน การปฏิบัติได้ของ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงานที่บ้าน และชุมชนต่อการ ป้องกันการติดเชื้อ และแพร่ระบาด ของโควิด-๑๙		
๓. กิจกรรม ชมรม อนุรักษ์วัฒนธรรมของ เยาวชนในอำเภอสัน กำแพง	เพื่ออนุรักษ์และ ส่งเสริม วัฒนธรรม	ชมรม จริยธรรม อัสสัมชัญแห่ง ของโรงพยาบาล สันกำแพง	จำนวน เยาวชนใน อำเภอสัน	- เยาวชนที่ เข้าร่วม กิจกรรมเกิด	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็นผู้นำ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็นผู้นำใน	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็นผู้นำใน	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสัน กำแพงเป็นผู้นำใน	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กำแพง จังหวัด เชียงใหม่ (ประเด็น คุณธรรมด้านจิตอาสา)	หมู่บ้านใน อำเภอสัน กำแพง	สันกำแพง / กลุ่มเยาวชน สภาวัฒนธรรม อำเภอสัน กำแพง	กำแพงที่สนใจ เข้าร่วม กิจกรรม ๒๐ คน	จิตสาธารณะ มีความ เสียสละเพื่อ ผู้อื่น (จากการ สังเกต กระทำ ของเยาวชน) - มีการร่วม กิจกรรมใน ท้องถิ่นตาม ประเพณีที่ สำคัญ ๑-๓ ครั้งต่อปี		ในการถ่ายทอด และร่วมอนุรักษ์ การแสดงพื้นบ้าน การกระทำที่สร้างจิต สาธารณะใน กิจกรรมของ ชุมชน	การถ่ายทอดและ ร่วมอนุรักษ์การ แสดงพื้นบ้าน การ กระทำที่สร้างจิต สาธารณะใน กิจกรรมของชุมชน	การถ่ายทอดและ ร่วมอนุรักษ์การ แสดงพื้นบ้าน การ กระทำที่สร้างจิต สาธารณะใน กิจกรรมของ ชุมชน		
รวมเป็นเงิน ๑๖,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกกร้อยบาทถ้วน)										

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุชีลา เตชะตา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรมอัครสันกำแพง
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายเกรียงยุทธ วรศิตกาลกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ
<https://moph.cc/qlHtsfJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง
ที่ ๒๖๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอภิสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชมรมจริยธรรมอภิสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสุชีลา เตชะตา	หัวหน้าพยาบาล	ประธาน
	(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	
๑.๒ นายเกรียงยุทธ คีตกาลกุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นายจรัสศักดิ์ ชูหาญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นายสาโรช อ่อนละอ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสมจิตร ปัญญาวิลาส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๖ นางจุฬาลักษณ์ ฐิติปัญญาวัฒน์	เจ้าพนักงานสถิติ	คณะกรรมการ
๑.๗ นายคเชนทร์ ก้อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางประภา สุวิกรม	ทันแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ/ เลขานุการ
๑.๙ นางสาวปิยะมาศ ศิริแก้ว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐ นายทรงราชย์ ไชยญาติ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจและ.....

๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมอีกสัณกำแพงของโรงพยาบาล สัณกำแพงและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ...ชื่อชมรมจริยธรรมอีกสัณกำแพง...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเกรียงยุทธ วรศีตกาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัณกำแพง

ชื่อโครงการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2566

1. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฯ อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อนตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

บ้านเมืองหรือสังคมที่ได้ชื่อว่าผู้คนดำรงชีวิตอยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรม จะนำมาซึ่งความสงบสุขและความเจริญ ในสังคมไทยนั้นมีการดำเนินวิถีชีวิตตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่ยังรากลึกมายาวนาน ประกอบกับส่วนราชการมีกิจกรรมที่จะส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และประชาชนเป็นผู้ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี และกระทำความดีเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ย่อมประสบความสำเร็จในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันกำแพงเห็นความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการทุกระดับ มีความมุ่งมั่น สร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็งบนฐานแนวคิดยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม จึงได้จัดทำโครงการการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2566 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน
- 2.2 เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ(ผู้ป่วยและญาติ)
- 2.3 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นบ้านในอำเภอสันกำแพง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 บุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง จำนวน 40 คน
- 3.2 ผู้ป่วยนอกที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลสันกำแพงเฉลี่ย 200-300 คนต่อวันและจำนวนผู้ป่วยนอนในโรงพยาบาลเฉลี่ย 20-30คนต่อวัน
- 3.3 สมาชิกชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพงและกลุ่มเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมในพื้นที่อำเภอสันกำแพงจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 20 คน

4. พื้นที่ดำเนินงาน

1. สำนักวิทยุธรรม พุงข้าวหอม ตำบลเหมืองแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่
2. หน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาลสันกำแพง

3. โรงเรียน...

ตรวจสอบแล้ว	งานแผน
(.....)	(.....)
(.....)	(.....)
(.....)	(.....)

3. โรงเรียน วัดในอำเภอสันกำแพงที่เยาวชนร่วมกิจกรรม

5. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

5.1 กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ปัญญา รักษาใจ” แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ที่สนใจ จำนวน 40 คน กิจกรรมประกอบด้วย

5.1.1) ฝึกพัฒนาด้านความรับผิดชอบด้านจิตใจ (Response – Ability) ด้วยการปรับทัศนคติความเข้าใจต่อสิ่งต่างๆให้ถูกต้องตามความเป็นจริง

5.1.2) ฝึกสังเกตสื่อบทและเหตุการณ์จริง กระตุ้นต่อมปัญญาสะท้อนมาพัฒนาจิตใจตนเอง:ตัวอย่างสื่อ/เหตุการณ์จริง

5.1.3) ฝึกพัฒนาความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ศิลปะการอยู่ร่วมกับผู้อื่น เข้าใจและใช้ปัจจัยสื่ออย่างถูกต้อง (Responsibility)

5.1.4) กิจกรรมกลุ่ม:สังเกตสื่อบท/เหตุการณ์จริงในชีวิตเป็นกระจกสะท้อนย้อนเห็นตัวเอง เพื่อพัฒนาดตนเอง ปรับตนเอง

5.1.5) สรุปบทเรียนประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

5.2 กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อโควิด-19 (ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัย) แก่ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ ประกอบด้วย

5.2.1) การประชาสัมพันธ์ สื่อสาร ความรู้ และการสนับสนุนอุปกรณ์ป้องกัน

5.2.2) การคัดกรองอาการ

5.2.3) การจัดสถานที่ให้บริการที่เป็นสัดส่วน ลดแออัด ลดการแพร่กระจายเชื้อ

5.2.4) การติดตามผ่านการนิเทศประเมินจากพยาบาลควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

5.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรมด้านจิตอาสา) สมาชิกชมรมนำเสนอวัฒนธรรมพื้นบ้าน การแต่งกาย การแสดงออก ด้วยกิริยาที่เหมาะสม และมีการเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อสืบสานวัฒนธรรมในพื้นที่อำเภอสันกำแพง ตามความเหมาะสม

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ 80

6.2 มีบุคคลต้นแบบการมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

6.3 การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อโควิด-19 (ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัย)

> ร้อยละ 80

6.4 อัตราการติดเชื้อทางเดินหายใจในสถานพยาบาล เป็น 0

6.5 มีการร่วมกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณีที่สำคัญ 1-3 ครั้งต่อปี

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

1 พฤศจิกายน 2565 – 30 กันยายน 2566

8. งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง จำนวน 16,600 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ปัญญา รักษาใจ” แก่บุคลากร จำนวน 40 คน

-ค่าอาหาร...

ถ้วน)

ตรวจสอบแล้ว

งานแผน

การเงิน

- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 70 บาท x 40 คน x 1 มื้อ เป็นเงิน 2,800 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมื้อละ 25 บาท x 40 คน x 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ชม.ละ 600 บาท x 6 ชม. X 3 คน เป็นเงิน 10,800 บาท
- ค่าบำรุงสถานที่ เป็นเงิน 1,000 บาท

รวมเป็นเงิน 16,600 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

✓

17

9. ผู้รับผิดชอบ

- 9.1 นางสาวสุชีลา เตชะตา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
- 9.2 คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

10. การติดตามกำกับและประเมินผล

- 10.1 แบบประเมินความรู้หลังการอบรม
- 10.2 จากสรุปผลการดำเนินงานประจำปี (PP4)

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 ผู้เข้าอบรมนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
- 11.2 เจ้าหน้าที่เกิดแนวปฏิบัติที่ดีเป็นแบบอย่างตามวิถีความพอเพียง 3 เรื่อง
- 11.3 สมาชิกชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมอำเภอสันกำแพง ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละเพื่อผู้อื่น

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นส.สุชีลา เตชะตา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นายเกรียงยุทธ วรศีตกาลกุล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ผู้อนุมัติโครงการ ชื่อโครงการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง
ประจำปี 2566

ตรวจสอบแล้ว
(.....)งานแผน
(.....)การเงิน
(.....)

(ลงชื่อ).....
(นายจตุชัย มณีรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

fah